

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО  
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
г. ТЕЙКОВО РАБОТОДАТЕЛИ СОГЛАШЕНИЕ от 18.02.2022 № 1 ПО  
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ г.  
ТЕЙКОВО, РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

Администрация городского округа Тейково Ивановской области, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице Главы городского округа Тейково Ивановской области Семеновой Светланы Анатольевны, именуемый в дальнейшем Администрация, координационный совет организаций профсоюзов г. Тейково, именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Хорхординой Натальи Павловны, и работодатели городского округа Тейково Ивановской области, именуемые в дальнейшем Работодатели, в лице генерального директора ООО «Тейковское сетевое предприятие» Сергеева Владимира Анатольевича, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области» и от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, муниципальными правовыми актами, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения и дальнейшего развития социального партнерства.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях любой формы собственности и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тейково Ивановской области.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Соглашения между Правительством Ивановской области, региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области» на

2022-2024годы. Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции Работодателей.

## **1.В области экономического развития**

### **Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Тейково Ивановской области.

1.2. Добиваются устойчивого экономического развития городского округа Тейково Ивановской области, укрепления экономического и финансового положения организаций, развития инновационной и предпринимательской активности и на этой основе повышения жизненного уровня населения городского округа Тейково Ивановской области.

1.3. Способствуют реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей:

1.3.1. Рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики городского округа Тейково Ивановской области.

1.3.2. насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в городском округе Тейково Ивановской области.

1.3.3. Увеличение спроса населения на продукцию, производимую в городском округе Тейково Ивановской области.

1.3.4. Развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку товаропроизводителей различных форм собственности, активизацию их инвестиционной деятельности.

1.5. Способствуют цифровизации экономики, созданию условий для развития новых секторов экономики, обеспечению благоприятных условий для внедрения инноваций.

1.6. Принимают меры, направленные на увеличение уровня налоговых поступлений в бюджетную систему Российской Федерации и объема иных обязательных платежей, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.7. Проводят взаимные консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития городского округа Тейково Ивановской области, проекта бюджета города Тейково на очередной финансовый год и плановый период.

1.8. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящей реорганизацией и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тейково Ивановской области, своевременно информируют социальных партнеров для принятия мер по соблюдению трудовых прав работников.

### **Администрация:**

1.9. Осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития городского округа Тейково Ивановской области, разрабатывает прогноз социально-экономического развития городского округа Тейково Ивановской области, муниципальные программы.

1.10. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в городском округе Тейково Ивановской области с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

1.11. Оказывает организациям поддержку при реализации инвестиционных и инновационных проектов в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами, действующим законодательством Ивановской области.

1.12. Содействует участию организаций городского округа Тейково Ивановской области в выставочно-ярмарочных мероприятиях.

1.13. Осуществляет меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства.

1.14. Принимает меры по содействию развитию конкуренции в городском округе Тейково Ивановской области.

### **Администрация и Работодатели:**

1.15. Рассматривают совместно вопросы оказания поддержки развития малого и среднего предпринимательства, конкретных организаций, решения социальных задач.

1.16. Содействуют привлечению инвестиций для развития экономики городского округа Тейково Ивановской области.

1.17. Содействуют обеспечению и повышению уровня занятости населения путем создания новых рабочих мест в организациях всех форм собственности.

### **Работодатели:**

1.18. Оказывают помощь организациям в установлении деловых контактов и создании совместных производств с заинтересованными организациями других регионов, развитии межрегиональной и внутриобластной коопераций.

1.19. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентной продукции.

1.20. Принимают меры по привлечению в организации инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.21. Представляют Сторонам имеющуюся информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.22. Обеспечивают участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

### **Профсоюзы:**

1.23. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения Работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при смене собственников организаций, изменении организационно-правовых форм, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.24. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.25. Принимают участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

## **2. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики**

### **Стороны совместно:**

2.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

2.2. Способствуют сохранению и модернизации действующих и созданию новых рабочих мест.

2.3. Принимают меры по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии), граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

2.4. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.5. Содействуют развитию практики стажировки студентов и выпускников среднего профессионального и высшего образования в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.6. Содействуют участию работников в конкурсах профессионального мастерства с целью популяризации рабочих профессий.

2.7. Считают критерием массового высвобождения:

2.7.1. Ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работников 15 и более человек.

2.7.2. Увольнение в связи с сокращением численности или штата 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

2.8. Принимают меры по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.9. Рекомендуют представителям работников и работодателей устанавливать критерии массового увольнения работников в соглашениях по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений при их заключении.

#### **Администрация:**

2.10. Принимает меры, направленные на реализацию государственной политики в области содействия занятости населения.

2.11. Осуществляет координацию деятельности заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

2.12. Содействует трудоустройству инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места.

#### **Работодатели:**

2.13. Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда.

2.14. Обеспечивают своевременное предоставление информации в органы службы занятости населения о свободных рабочих местах и вакантных должностях в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.15. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производства, опережающего переобучения, введения режима неполного рабочего времени и других мер, предусмотренных законодательством. Не допускают в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.16. Предоставляют возможность первоочередного трудоустройства при появлении вакантных рабочих мест и (или) на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным в связи с сокращением численности или штата работникам при соответствии их квалификации требованиям производства.

2.17. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами и соглашениями по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с

ними отношений, способствуют повышению доли высококвалифицированных работников.

2.18. Обеспечивают заключение трудовых договоров с работниками в письменной форме и не допускают случаев привлечения работников к трудовой деятельности без надлежащего оформления трудовых отношений.

2.19. Информировывают в случае угрозы массового увольнения профсоюзные организации, Администрацию городского округа Тейково Ивановской области, органы службы занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

2.20. Организуют в случае необходимости профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.21. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

2.21.1. Дополнительные по сравнению с трудовым законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников за пять лет до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

2.21.2. Дополнительные гарантии для совмещения женщинам обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.21.3. Оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата работников организации.

2.21.4. Меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных образовательных организаций Ивановской области при трудоустройстве.

2.21.5. Обеспечение детей работников новогодними подарками.

2.21.6. Возможность для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, с сохранением средней заработной платы.

### **Профсоюзы:**

2.22. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения Работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций в связи с расторжением трудового договора.

2.22. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства.

### **3. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни**

#### **Стороны совместно:**

- 3.1. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.2. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.
- 3.3. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.
- 3.4. Способствуют увеличению реальных доходов работников, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.
- 3.5. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.
- 3.6. Принимают меры по выявлению дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

#### **Администрация:**

- 3.7. Реализует государственную социальную политику в части обеспечения роста заработной платы.
- 3.8. Обеспечивает реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в пределах своих полномочий.
- 3.9. Принимает меры по ежегодному увеличению фонда оплаты труда и минимальных окладов работников бюджетной сферы городского округа Тейково Ивановской области, учитывая уровень инфляции. Проводит (не реже одного раза в полугодие) анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере городского округа Тейково Ивановской области и информирует городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области в рамках отчета о выполнении настоящего Соглашения.
- 3.10. Обеспечивает осуществление мониторинга организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы, и принимает меры по ее ликвидации.
- 3.11. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области, межведомственная комиссия по

вопросам соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда на территории городского округа Тейково Ивановской области.

3.12. Координирует и осуществляет работу по установлению условий оплаты труда работников бюджетных организаций с учетом Единых рекомендаций по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.13. Заключают коллективные договоры, соглашения, предусматривая в них в пределах финансовых возможностей организации:

3.13.1. Размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации на уровне средней заработной платы работника.

3.13.2. Обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, из средств организаций.

3.13.3. Условия обучения специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

3.13.4. Средства на социальную поддержку работников и членов их семей.

3.13.5. Безвозмездные субсидии и займы на строительство или приобретение жилья.

### **Работодатели:**

3.14. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров организаций, соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиление ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы. 3.15. Принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.16. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.17. Устанавливают в коллективных договорах организаций:

3.17.1. Порядок оплаты нерабочих праздничных дней.

3.17.2. Размеры выплат компенсационного характера, но не ниже уровня, определенного трудовым законодательством.

3.17.3. Порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления.

3.17.4. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

3.18. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

### **Профсоюзы:**

3.19. Участвуют в обсуждении и согласовании проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

3.20. Осуществляют контроль выполнения положений коллективных договоров организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций.

3.21. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при решении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судебном порядке.

## **4. В области улучшения условий и охраны труда, обеспечения экологической безопасности**

### **Стороны совместно:**

4.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Участвуют в обсуждении и согласовании нормативных правовых актов на муниципальном уровне в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. В пределах компетенции участвуют в реализации мероприятий действующих муниципальных программ, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа Тейково Ивановской области.

4.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда.

4.5. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.6. Организуют проведение муниципальных конкурсов в сфере охраны труда.

4.7. Проводят мероприятия (семинары, совещания, «круглые столы» и др.) по вопросам условий и охраны труда.

4.8. Оказывают содействие работникам в прохождении диспансеризации, а также добровольного тестирования на ВИЧ.

### **Администрация:**

4.9. Реализует в пределах компетенции государственную политику в области охраны труда и экологической безопасности, обеспечивая взаимодействия межведомственной комиссии по охране труда при Администрации городского округа Тейково Ивановской области.

4.10. Обеспечивает реализацию подпрограммы муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково Ивановской области» муниципальной программы городского округа Тейково Ивановской области «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы».

4.11. Обеспечивает проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в городском округе Тейково Ивановской области.

4.12. Обеспечивает оказание консультативной и методической помощи руководителям муниципальных организаций городского округа Тейково Ивановской области по вопросам практического применения норм трудового законодательства.

4.13. Обеспечивает ежегодное проведение тематических мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

4.14. Обеспечивает организацию проведения мероприятий (семинаров, совещаний, «круглых столов» и др.) по вопросам охраны труда.

#### **Работодатели:**

4.15. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.16. Организует проведение обучения по охране труда работников, в том числе руководителей, муниципальных бюджетных организаций городского округа Тейково Ивановской области, проверки знаний ими требований охраны труда.

4.17. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.18. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, условия труда которых не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.19. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях.

4.20. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

4.21. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.22. Организуют проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, добровольного тестирования на ВИЧ (за счет средств работодателя).

4.23. С учетом финансовых возможностей организации предоставляют дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

4.24. Предоставляют возможность участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, и

профсоюзных инспекторов по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

4.25. Создают с учетом производственных возможностей за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

4.26. Обеспечивают при наличии финансовых возможностей финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ и услуг.

4.27. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных и инспекторов профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц – в пределах 8 рабочих часов.

### **Профсоюзы:**

4.28. Проводят анализ состояния и причин производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.29. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти Ивановской области, осуществляющими надзор и контроль в проведении комплексных обследований организаций по вопросам охраны труда.

4.30. Контролируют включение в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведение специальной оценки условий труда.

4.31. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.32. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюза, трудовых прав работников, в том числе лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.33. Осуществляют общественный контроль соблюдения природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

## **5. В области улучшения демографической ситуации, поддержки социальной сферы, молодежной политики**

### **Стороны совместно:**

5.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городском округе Тейково Ивановской области.

5.2. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения городского округа Тейково Ивановской области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

5.3. Проводят согласованную политику в сфере развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, оздоровления населения, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории городского округа Тейково Ивановской области.

5.4. Принимают меры по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей.

5.5. Содействуют организации и проведению диспансеризации граждан.

5.6. Проводят согласованную политику по разработке и контролю реализации государственных программ социально-экономической поддержки молодежи.

5.7. Рассматривают возможность предоставления дополнительных гарантий и льгот молодым семьям.

5.8. Содействуют трудоустройству выпускников организаций высшего и профессионального образования и снижению безработицы среди молодежи.

5.9. Создают условия, оказывают организационную, информационную поддержку для трудоустройства молодежи, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

5.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, муниципальных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят муниципальные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы.

5.11. Реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИД среди работающей молодежи.

#### **Администрация:**

5.12. Принимает меры по сохранению сети организаций отдыха детей. Не допускает снижения установленных показателей отдыха детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

5.13. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

5.14. Предусматривает мероприятия по осуществлению молодежной политики в муниципальных программах.

#### **Работодатели:**

5.15. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных

лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

5.16. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров на производстве, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.17. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

5.18. Освобождают работников от работы с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации в соответствии с согласованным с медучреждением планом-графиком.

5.19. Принимают меры по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также женщин, воспитывающих малолетних детей и детей-инвалидов.

5.20. Предоставляют ежегодный основной и дополнительный отпуск работникам, имеющим двоих и более несовершеннолетних детей, в любое удобное для них время.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

5.21. Содействуют развитию наставничества, закреплению рабочих кадров в организациях.

5.22. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства.

5.23. Предусматривают исходя из финансовых возможностей в коллективных договорах и соглашениях меры социальной защиты работников и дополнительные гарантии и льготы молодежи, молодым семьям, родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, одаренных детей, лицам предпенсионного возраста.

#### **Профсоюзы:**

5.24. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

5.25. Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул. Осуществляют профсоюзный контроль хода подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

5.26. Защищают социально-трудовые права и интересы молодых членов профсоюза в организациях всех форм собственности.

5.27. Создают комиссии (советы) по работе с молодежью при профкомах.

## **6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения**

### **Стороны совместно:**

- 6.1. Принимают решения по обязательствам Соглашения после взаимных консультаций.
- 6.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
- 6.3. Информировуют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.
- 6.4. Обеспечивают работу городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области.
- 6.5. Содействуют заключению соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров в организациях. Оказывают необходимую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров организаций.
- 6.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их регулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 6.7. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.
- 6.8. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.
- 6.9. Осуществляет взаимный обмен информацией в сфере социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

### **Администрация:**

- 6.11. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в городском округе Тейково Ивановской области.
- 6.12. Обеспечивает согласование проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда с городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области.

6.13. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

6.14. Проводит встречи с профсоюзным активом.

6.15. Оказывает содействие объединениям профсоюзов и работодателей в целях развития гражданского общества, становления института социального партнерства, развития экономики и рынка труда на территории городского округа Тейково Ивановской области.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

6.16. Ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **Работодатели:**

6.17. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.18. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.19. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.20. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников.

### **Профсоюзы:**

6.21. Иницируют заключение соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров.

6.22. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю выполнения соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

6.23. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

6.24. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по защите трудовых прав и социальных гарантий, вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

6.25. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения

прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля хода его выполнения и ответственность Сторон**

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2022.

7.2. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Споры, возникающие между Сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем переговоров или разрешаются в судебном порядке.

7.4. Стороны договорились, что изменения или дополнения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке:

7.4.1. Сторона, проявившая инициативы по внесению изменений или дополнений в настоящее Соглашение, направляет в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений.

7.4.2. После получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца.

7.4.3. Изменения или дополнения вносятся в настоящее Соглашение по решению трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области и подписываются полномочными представителями Сторон.

7.4.4. Изменения или дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить его от их имени, на Администрацию городского округа Тейково Ивановской области в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению после его заключения.

7.6. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к настоящему Соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к настоящему Соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий настоящего Соглашения.

7.7. Настоящее Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в пункте 7.5 настоящего Соглашения.

7.8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в

рамках работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области.

7.9. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся ежегодно с заслушиванием ответственных исполнителей Сторон на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково. 7.10. После подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в трехмесячный срок представляет их в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области.

7.11. Настоящее Соглашение заключено на 2022 - 2024 годы и действует до заключения нового Соглашения.

7.12. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

7.13. Текст настоящего Соглашения подлежит официальному опубликованию в «Вестнике» органов местного самоуправления городского округа Тейково Ивановской области и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Тейково Ивановской области.

7.14. Текст настоящего Соглашения одобрен решением городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Тейково Ивановской области.

7.15. Настоящее Соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Глава городского округа Тейково Ивановской области  
С.А. ССЕМЕНОВА**

**Председатель координационного совета  
организаций профсоюзов г. Тейково  
Н.П.ХОХОРДИНА**

**Представитель работодателей  
городского округа Тейково  
В.А. СЕРГЕЕВ**

