

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТОДАТЕЛИ**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 17.07.2023 г.

№ 1

**К СОГЛАШЕНИЮ ОТ 18.02.2022 № 1 ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ г. ТЕЙКОВО, РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТЕЙКОВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

Администрация городского округа Тейково Ивановской области, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице Главы городского округа Тейково Ивановской области Семеновой Светланы Анатольевны, именуемый в дальнейшем Администрация, координационный совет организаций профсоюзов г. Тейково, именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Хорхординой Натальи Павловны, и работодатели городского округа Тейково Ивановской области, именуемые в дальнейшем Работодатели, в лице генерального директора ООО «Тейковское сетевое предприятие» Бобачева Сергея Владимировича, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области» и от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, муниципальными правовыми актами, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение от 18.02.2022 № 1 по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией городского округа Тейково Ивановской области, координационным советом организаций профсоюзов г. Тейково, работодателями городского округа Тейково Ивановской области на 2022-2024 годы изменение, дополнив разделом 5.1 следующего содержания:

«8. В области мер поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей

Стороны совместно:

8.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

Администрация:

8.2. Предоставляет единовременную материальную помощь участникам СВО или членам их семей.

8.3. Предоставляет бесплатное горячее питание обучающимся, получающим основное общее и среднее общее образование в муниципальных образовательных организациях, из числа детей граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в СВО.

8.4. Устанавливает процедуру расходования иных межбюджетных трансфертов на возмещение расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов Ивановской области, связанных с уменьшением размера родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми, пасынками и падчерицами граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в СВО.

Работодатели:

8.5. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

8.6. Сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 5.1.5. настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

8.7. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 5.1.4 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации

либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

8.8. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного частью двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

8.10. Соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

8.11. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Профсоюзы:

8.12. Защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности.

8.13. Информировывают членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей.

8.14. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей.

8.15. Добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставление дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей.

8.16. Предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций

8.17. Проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам семей членов профсоюзов, являющихся участниками СВО.

8.18. Оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации.

8.19. Осуществляют сбор гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.
3. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
4. Дополнительное соглашение подлежит официальному опубликованию в «Вестнике» органов местного самоуправления городского округа Тейково и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Тейково Ивановской области.

**Глава городского округа Тейково
Ивановской области
С.А. СЕМЕНОВА**

**Председатель координационного совета
организаций профсоюзов г. Тейково
Н.П.ХОХОРДИНА**

**Представитель работодателей
городского округа Тейково
С.В. Бобачев**