****

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 11.12.2020 № 510

г. Тейково

**О внесении изменений и дополнений в постановление**

**администрации городского округа Тейково от 11.11.2013 № 689**

 **«Об утверждении муниципальной программы городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Тейково Ивановской области, решением городской Думы городского округа Тейково от 25.02.2011 № 23 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городском округе Тейково», постановлением администрации городского округа Тейково от 17.10.2013 № 615 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ городского округа Тейково, их формирования и реализации и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Тейково, в целях реализации государственной политики в области охраны труда, улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников администрации городского округа Тейково, структурных подразделений и муниципальных учреждений администрации, администрация городского округа Тейково

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

 1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации городского округа Тейково от 11.11.2013 № 689 «Об утверждении муниципальной программы городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы»:

 В приложении к постановлению:

 1.1. Раздел 1 «Паспорт муниципальной программы городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к постановлению.

 1.2. Дополнить муниципальную программу городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» приложением 3 «Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации» на 2021-2024 годы» согласно приложению 2 к постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике органов местного самоуправления городского округа Тейково и разместить на официальном сайте администрации городского округа Тейково в сети Интернет.

**Глава городского округа Тейково С.А. Семенова**

Приложение

к постановлению администрации

городского округа Тейково

от 11.12.2020 № 510

Приложение 1

 к постановлению администрации

 г.о. Тейково

 от 11.11.2013 № 689

**1. Паспорт муниципальной программы городского округа Тейково**

 **«Совершенствование институтов местного самоуправления**

**городского округа Тейково на 2014 – 2024 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы»(далее – муниципальная программа) |
| Ответственный исполнитель (разработчик) муниципальной программы | Отдел правового и кадрового обеспечения, заместитель главы администрации городского округа Тейково (по экономическим и правовым вопросам), МКУ «ЦББУ» |
| Исполнители муниципальнойпрограммы | Администрация городского округа Тейково Финансовый отдел администрации г. Тейково (далее – горфо)Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета» (далее – ЦББУ)КУМИОтдел информационного обеспеченияОтдел образования администрации г. ТейковоОтдел социальной сферы администрации г.о. ТейковоОтдел правового и кадрового обеспечения |
| Подпрограммы муниципальной программы | 1. Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение 1).2. Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение 2).3. Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации (приложение 3). |
| Цель (цели) муниципальнойпрограммы | 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Тейково.2. Создание условий для выполнения работ и оказания услуг, направленных на содержание и обслуживание зданий, используемых органами местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальными учреждениями, и оказание услуг по централизованному ведению бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности органов местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальных учреждений.3. Повышение качества и доступности муниципальных услуг в городском округе Тейково. 4. Осуществление комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, организационно-технического, медицинского и информационного характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда. |
| Сроки реализациимуниципальнойпрограммы | 2014-2024 годы |
| Объем ресурсного обеспечения муниципальнойпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:2014 год – 45699,18501 тыс. руб. 2015 год – 43973,99448 тыс. руб. 2016 год – 42496,86265 тыс. руб.2017 год- 39330,36907 тыс. руб.2018 год- 41617,21097 тыс. руб.2019 год- 41117,59404 тыс. руб.2020 год- 43630,98140 тыс. руб.2021 год- 44296,22051 тыс. руб.2022 год- 42799,75693 тыс. руб.2023 год- 42799,75693 тыс. руб..в том числе:- бюджет города Тейково:2014 год – 45118,78501 тыс. руб. 2015 год – 43453,70848 тыс. руб.2016 год – 42008,56865 тыс. руб. 2017 год- 38485,62157 тыс. руб.2018 год- 40724,14247 тыс. руб.2019 год- 40238,25252 тыс. руб.2020 год- 42720,85005 тыс. руб.2021 год- 43362,56210 тыс. руб.2022 год- 41956,56743 тыс. руб.2023 год- 41956,56743 тыс. руб.2024 год- 40125,003133 тыс. руб - областной бюджет:2014 год - 580,4 тыс. руб.2015 год - 520,286 тыс. руб.2016 год – 488,294 тыс. руб.2017 год- 844,7475 тыс. руб.2018 год- 893,0685 тыс. руб. 2019 год- 879,34152 тыс. руб.2020 год- 910,13135 тыс. руб.2021 год- 933,65841 тыс. руб.2022 год- 843,18950 тыс. руб.2023 год- 843,18950 тыс. руб.2024 год- 843,5445 тыс. руб. |

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

2.1. Организация муниципальной службы, обеспечение деятельности администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений, органов и муниципальных казенных учреждений, обеспечивающих деятельность администрации городского округа Тейково

В состав администрации городского округа Тейково входят 2 отраслевых органа, 5 функциональных органов и 4 структурных подразделения, осуществляющих возложенные на них функции в установленных сферах.

Общая численность работников администрации городского округа Тейково (с учетом отраслевых органов, структурных подразделений) составила на начало 2013 года 69 человек (ставок), 75 % из которых имели статус муниципальных служащих. С 2010 года численность муниципальных служащих увеличилась на 1 единицу, что было обусловлено изменениями численности муниципальных служащих в аппарате городской Думы.

На конец 2012 года был сформирован оптимальный по составу и численности аппарат муниципальных служащих. В ближайшие годы, в отсутствие изменения состава полномочий, исполняемых органами местного самоуправления, численность муниципальных служащих должна остаться стабильной.

Особое внимание в городском округе Тейково уделяется вопросам профессионализма муниципальных служащих, их нацеленности на эффективное решение стоящих перед ними задач. Сегодня муниципальные служащие должны обладать знаниями и навыками, позволяющими воспринимать большие объемы информации, действовать в условиях стремительно меняющейся внешней среды, принимать управленческие решения в нестандартных ситуациях, прогнозировать развитие политических, экономических и социальных процессов.

Для выполнения указанных условий регулярно организуется повышение квалификации, участие в семинарах муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. Так, ежегодно свою квалификацию повышают более 26 человек.

Аттестация муниципального служащего проводится в срок, установленный федеральным законодательством, т.е. один раз в три года, в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, проверки квалификации, уровня знаний.

На периодической основе проводятся квалификационные экзамены для присвоения классного чина муниципальным служащим персонально, с соблюдением последовательности, продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине муниципальной службы и в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы, в пределах соответствующей группы должностей муниципальной службы, с учетом профессионального уровня муниципального служащего.

В целях укрепления кадрового потенциала муниципальной службы городского округа Тейково проводятся конкурсы на замещение должностей муниципальной службы, а также формируется кадровый резерв городского округа Тейково. Основной состав резерва управленческих кадров был сформирован в 2009 году в результате конкурсного отбора. В данный момент состав резерва управленческих кадров имеет предельную численность в количестве 20 человек. Из числа граждан, включенных в резерв управленческих кадров городского округа Тейково, с момента его формирования, 6 назначений на должности муниципальной службы и 1 назначение – на должность заместителя руководителя муниципального учреждения.

В соответствии с федеральным законодательством в администрации ведется Реестр муниципальных служащих городского округа Тейково с целью организации учета прохождения муниципальной службы, совершенствования работы по подбору и расстановке кадров, использования кадрового потенциала муниципальной службы при дальнейшем развитии системы управления.

Деятельность администрации городского округа, ее структурных подразделений, отраслевых и функциональных органов обеспечивают 3 муниципальных учреждения:

- муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета», осуществляющее бухгалтерское и техническое обеспечение деятельности администрации;

- муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», осуществляющее взаимодействие с населением и организациями по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг;

- муниципальное казенное учреждение «Служба заказчика городского округа Тейково», в задачи которого входит контроль и технический надзор за производством строительства, реконструкции, технического перевооружения, капитального и текущего ремонта объектов, являющихся муниципальной собственностью, финансируемого за счет средств бюджета города Тейково.

Штатная численность работников вышеуказанных учреждений составляла на начало 2013 года 36 единиц. Выделение учреждений, осуществляющих обеспечительную деятельность, позволяет эффективно выполнять отдельные обеспечительные функции (за счет их централизации) без увеличения численности муниципальных служащих.

Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Тейково был открыт в 2011 году в целях повышения доступности и качества предоставления жителям города муниципальных и государственных услуг. В составе центра работают 7 окон, в которых организовано предоставление 45 государственных, муниципальных и дополнительных услуг. В 2012 году услугами многофункционального центра воспользовались 9875 заявителей. Деятельность центра была положительно оценена на городском и областном уровнях. За опытом работы к тейковским специалистам обращаются работники вновь образованных МФЦ.

Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере организации муниципальной службы, обеспечения деятельности администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений, органов и отдельных казенных муниципальных учреждений

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ед.изм. | 2010год | 2011год | 2012год | 2013 г.оценка(ожидаемая) |
| 1  | Штатная численность муниципальных служащих администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | ставка  | 51 | 52 | 52 | 52 |
| 2  | Штатная численность работников казенных учреждений, обеспечивающихдеятельность администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | ставка  | 0 | 28 | 36 | 36 |
| 3  | Количество муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации  | человек | 11 | 17 | 26 | 27 |
| 4  | Доля муниципальных служащих администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов в общей численности работников администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | % | 71 | 74 | 75 | 75 |
| 5  | Количество граждан, для которых получение услуг было организовано в режиме «одного окна»  | Чел. |  | - | 9875 | 10 000 |
| 6 | Процент сотрудников \*, использующих компьютерную технику, ресурсы локальной вычислительной сети администрации и интернет-сервисы для выполнения своих служебных обязанностей | % | 82 | 87 | 87 | 87 |
| 7 | Количество сотрудников \*, использующих удаленный доступ к ресурсам локальной вычислительной сети администрации для выполнения своих служебных обязанностей | чел. | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 8 | Соотношение количества документов в электронном виде, используемых в системе документооборота администрации г.о. Тейково\*, к их общему количеству | % | нет | нет | нет | нет |

Примечание:

\* - для целей настоящей программы учитывается численность сотрудников (документов) следующих организаций: администрации городского округа Тейково, МКУ «ЦББУ», отдела социальной сферы администрации г.о. Тейково, Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

В перспективе на 2014 - 2024 гг. основное внимание необходимо уделить следующим проблемам и вопросам функционирования муниципальной службы:

- обеспечение привлекательности муниципальной службы в администрации городского округа Тейково в условиях усиления конкуренции работодателей на областном рынке труда;

- повышение мотивации муниципальных служащих к достижению результатов их профессиональной деятельности;

- дальнейшее расширение числа и объема предоставления услуг, доступных для жителей и организаций города к получению в режиме «одного окна».

3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Цель программы - обеспечение эффективного местного самоуправления в городском округе Тейково.

Достижение цели предусматривает решение следующих основных задач:

- совершенствование института муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тейково;

- развитие муниципальной службы и определение единого подхода к организации и проведению обучающих мероприятий;

- повышение функциональной деятельности органов администрации городского округа Тейково и ее структурных подразделений и муниципальных казенных учреждений, обеспечивающих деятельность администрации городского округа Тейково;

- информационное обеспечение взаимодействия администрации г.о. Тейково с муниципальными учреждениями и предприятиями;

- информационное взаимодействие администрации г.о. Тейково, муниципальных учреждений и предприятий, органов государственной и региональной власти для оказания государственных и муниципальных услуг гражданам.

- повышение эффективности принимаемых управленческих решений при использовании широкого спектра информационных технологий.

Реализация программы позволит обеспечить эффективное и ответственное исполнение муниципальных функций и оказания муниципальных услуг органами и структурными подразделениями администрации городского округа Тейково.

Численность муниципальных служащих останется на прежнем уровне, тогда как эффективность их работы возрастет. Увеличится число и объемы предоставления муниципальных и государственных услуг, предоставляемых в режиме «одного окна». Сократится время, которое тратит население и организации города на взаимодействие с органами местного самоуправления.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение показателей |
| 2012 факт | 2013оценка | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Доля муниципальных служащих городского округа Тейково, прошедших повышение квалификации  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Штатная численность работников централизованной бухгалтерии бюджетного учета | ед. | 23 | 23,2 | 25,7 | 26,7 | 26,2 | 22,2 | 22,9 | 23,4 | 23,4 | 23,4 | 23,4 | 23,4 | 23,4 |
| 3. | Общая площадь помещений в администрации городского округа Тейково и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета» | кв.м. | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 |
| 3.1 | - в т.ч. требующих текущего ремонта | кв.м. | 165 | 164,3 | 164,3 | 1022,9 | 602 | 911,5 | 602 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Число легковых автотранспортных средств эксплуатируемых учреждением | ед. | 6 | 6 | 6 | 8 | 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4.1 | - в.т.ч. сроком эксплуатации более 5 лет | ед. | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5. | Процент сотрудников \*, использующих компьютерную технику, ресурсы локальной вычислительной сети администрации и интернет-сервисы для выполнения своих служебных обязанностей | % | 87 | 87 | 87 | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Количество сотрудников\*, использующих удаленный доступ к ресурсам локальной вычислительной сети администрации для выполнения своих служебных обязанностей | чел. | 1 | 2 | 5 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 7. | Соотношение количества документов в электронном виде, используемых в системе документооборота администрации г.о. Тейково\*, к их общему количеству | % | нет | нет | нет | 10 | 30 | 40 | 50 | 70 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

Примечание:

\* - для целей настоящей программы учитывается численность сотрудников (документов) следующих организаций: администрации городского округа Тейково, МКУ «ЦББУ», отдела социальной сферы администрации г.о. Тейково, Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

4. Мероприятия и механизм реализации муниципальной программы.

Программа реализуется посредством подпрограмм:

- Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение 1).

- Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение № 2).

- Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации (приложение 3).

Подпрограмма «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» включает следующие направления деятельности:

- обеспечение эффективного функционирования органов местного самоуправления городского округа Тейково;

- обеспечение выполнения работ и оказания услуг по централизованному ведению бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности обслуживающих учреждений;

- формирование полной и достоверной информации о деятельности учреждений;

- предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности учреждений и обеспечение экономии ресурсов;

- способствование наиболее эффективному и рациональному использованию бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. осуществление контроля за правильным и экономным расходованием средств в соответствии с целевым назначением по утвержденным сметам доходов и расходов по бюджетным средствам и средствам, полученным за счет внебюджетных источников, а также за сохранностью денежных средств и материальных ценностей;

- содержание и обслуживание зданий, используемых органами местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальными учреждениями;

- организация транспортного обслуживания органов местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальных учреждений;

- хозяйственное обслуживание органов местного самоуправления городского округа Тейково;

- поддержка информационных систем органов местного самоуправления. Внедрение новых информационных технологий для функционирования органов местного самоуправления и взаимодействия их с органами власти различных уровней.

- развитие муниципальной службы, которое включает в себя перечень мер, преимущественно организационного и институционального характера, направленных на повышение эффективности муниципальной службы городского округа Тейково, в т.ч. организацию повышения квалификации муниципальных служащих.

Подпрограмма «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы» предусматривает повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет активного использования в их деятельности новых информационных технологий.

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации» нацелена на осуществление комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, организационно-технического, медицинского и информационного характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда.

5. Ресурсное обеспечение мероприятий муниципальной программы

 Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета города Тейково.

Таблица 3. Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы (по источникам финансирования), тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения | 2014год | 2015год | 2016год | 2017 год | 2018год | 2019год\*\* | 2020год\*\* | 2021год,\*\* | 2022год,\*\* | 2023год,\*\* | 2024год,\*\* |
| Программа, всего,\* | 45699,18501 | 43973,99448 | 42496,86265 | 39330,36907 | 41617,21097 | 41117,59404 | 43630,98140 | 44296,22051 | 42799,75693 | 42799,75693 | 40968,54763 |
| бюджетные ассигнования | 45699,18501 | 43973,99448 | 42496,86265 | 39330,36907 | 41617,21097 | 41117,59404 | 43630,98140 | 44296,22051 | 42799,75693 | 42799,75693 | 40968,54763 |
| - местный бюджет | 45118,78501 | 43453,70848 | 42008,56865 | 38485,62157 | 40724,14247 | 40238,25252 | 42720,85005 | 43362,56210 | 41956,56743 | 41956,56743 | 40125,00313 |
| - областной бюджет  | 580,4 | 520,286 | 488,294 | 844,7475 | 893,0685 | 879,34152 | 910,13135 | 933,65841 | 843,1895 | 843,1895 | 843,5445 |
| 1 | Подпрограмма:«Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2020 годы» | 44913,18501 | 43252,5236 | 41788,41832 | 38748,76731 | 40803,23497 | 40111,30706 | 42435,51040 | 43006,12051 | 41648,97693 | 41648,97693 | 40229,02863 |
| бюджетные ассигнования | 44913,18501 | 43252,5236 | 41788,41832 | 38748,76731 | 40803,23497 | 40111,30706 | 42435,51040 | 43006,12051 | 41648,97693 | 41648,97693 | 40229,02863 |
| - местный бюджет | 44332,78501 | 42732,2376 | 41300,12432 | 37904,01981 | 39910,16647 | 39231,96554 | 41525,37905 | 42072,4621 | 40805,78743 | 40805,78743 | 39385,48413 |
| - областной бюджет  | 580,4 | 520,286 | 488,294 | 844,7475 | 893,0685 | 879,34152 | 910,13135 | 933,65841 | 843,1895 | 843,1895 | 843,5445 |
| 2 | Подпрограмма «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2020 годы» | 786,0 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1195,471 | 1290,1 | 1150,78 | 1150,78 | 739,519 |
|  | Бюджетные ассигнования: | 786,0 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1195,471 | 1290,1 | 1150,78 | 1150,78 | 739,519 |
|  | - местный бюджет | 786,0 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1195,471 | 1290,1 | 1150,78 | 1150,78 | 739,519 |
| 3 | Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации» |  |  |  |  |  |  |  | 271,48 |  |  |  |
|  | Бюджетные ассигнования: |  |  |  |  |  |  |  | 271,48 |  |  |  |
|  | - местный бюджет |  |  |  |  |  |  |  | 271,48 |  |  |  |

Примечания к таблице:

\* главным распорядителем бюджетных средств является администрация городского округа Тейково;

\*\* информация по объемам финансирования муниципальной программы в 2019 - 2024 г.г. носит прогнозный характер и подлежит уточнению по мере формирования подпрограмм на соответствующие годы, объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограмм могут корректироваться в зависимости от складывающейся экономической ситуации.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств городского бюджета носят прогнозный характер и могут уточняться в установленном порядке при составлении проекта бюджета города Тейково на очередной финансовый год и среднесрочного финансового плана муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период, а также в ходе исполнения городского бюджета.

**6. Обоснование выделения подпрограммы**

**«Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации»**

 Российское законодательство требует создания во всех организациях безопасных условий труда.

 Руководители подразделений и низовые руководители обязаны обеспечивать исправное и безопасное состояние оборудования, инструмента, приспособлений и прочее, создавать на них условия труда, соответствующие единым, межотраслевым и отраслевым правилам и нормам.

 На администрацию городского округа Тейково, структурные подразделения администрации возлагается обязанность проведения инструктажа работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

В целом обязанности работодателя должны соответствовать следующим положениям:

- обеспечение требованиям законодательства условий труда на каждом рабочем месте;

-обеспечение организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

- соблюдение установленных законом режима труда и отдыха;

- своевременное обеспечение выдачи спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты;

- проводить эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и опасных факторов на здоровье работников;

- гарантировать возмещение вреда причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;

- информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья;

- беспрепятственно допускать представителей органов государственного надзора и контроля для проведения проверки состояния условий и охраны труда и соблюдения законодательства об охране труда, а также для расследования несчастных случаев;

- предпринимать необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию необходимой помощи пострадавшим;

- осуществлять обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания.

**7. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы**

 **Таблица 3**

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование Плана мероприятий (программы/ подпрограммы)** **Источник ресурсного обеспечения** | **2021****год** | **2022** **год** | **2023** **год** | **2024****год** |  |
| 1. | План мероприятий (подпрограмма)«Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации» всего:из них:- медицинские осмотры работников- обучение специалистов по охране труда- приобретение СИЗов- проведение спецоценки рабочих мест- приобретение наглядной агитации | **271,48**0,08,0228,480,035,0 | **0,0**0,00,00,00,00,0 | **0,0**0,00,00,00,00,0 | **0,0**0,00,00,00,00,0 |  |
| - бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| - бюджет городского округа Тейково | 271,48 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |

Приложение 2

к постановлению администрации

городского округа Тейково

от 11.12.2020 № 510

Приложение 3

 к муниципальной программе г.о. Тейково

«Совершенствование институтов

местного самоуправления

городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

**1. Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы  | **«Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации»** |
| Ответственный исполнитель (разработчик подпрограммы  | Отдел правового и кадрового обеспечения |
| Исполнители подпрограммы  | Отраслевые (структурные) подразделения администрации городского округа Тейково |
| Сроки реализации подпрограммы  | 2021- 2024 годы |
| Цель подпрограммы  | - увеличение количества рабочих мест, соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях администрации;- снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях администрации;- снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях администрации;- повышение уровня квалификации специалистов по охране труда администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделений администрации  |
| Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы Плана мероприятий (программы) | Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы Плана мероприятий (программы) составляет всего 271,48 тыс. руб.: в том числе по годам, тыс. руб.:2021 год- 271,482022 год –0,02023 год – 0,02024 год –0,0в том числе бюджет городского округа Тейково, - 0,0 тыс. руб.:2021 год- 0,02022 год – 0,02023 год – 0,02024 год –0,0- областной бюджет, тыс. руб.:2021 год- 0,02022 год – 0,02023 год – 0,02024 год – 0,0- федеральный бюджет, тыс. руб.:2021 год- 0,02022 год – 0,02023 год – 0,02024 год – 0,0 |

**1.1. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения условий труда, является одной из важных социально-экономических задач администрации городского округа Тейково.

 Подпрограмма предусматривает осуществление мероприятий по созданию условий для повышения уровня безопасности труда на рабочих местах, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний работающих, а также сведение к минимуму опасностей, свойственных производственной среде в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях. Совместная с подразделениями разработка предложений по повышению эффективности мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.

**2. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

 Данная подпрограмма ориентирована на приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации: (таблица 4).

- Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников администрации городского округа Тейково, структурных подразделений администрации и муниципальных учреждений городского округа Тейково.

- Снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации;

- Снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации;

- Повышение уровня квалификации специалистов по охране труда администрации городского округа Тейково, структурных подразделений администрации.

**Таблица 4**

**Сведения о целевых индикаторах (показателях)**

 **реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателя (индикатора)** | **Ед.****изм.** | **Значение показателей эффективности** |
| **годы** |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| 1 | Число несчастных случаев со смертельным исходом в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке | чел. | 8 | 8 | 10 | 10 |
| 4 | Полнота представления информации на официальном сайте администрации городского округа Тейково  | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Координация и участие в реализации мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда | периодичность | ежегодно | ежегодно | ежегодно | ежегодно |

**3. Мероприятия подпрограммы**

Планируемые мероприятия в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях:

- Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда;

- Проведение в установленном порядке обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований);

- Проведение мониторинга условий и охраны труда в учреждениях и организациях городского округа Тейково;

- Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда;

- Организация семинаров-совещаний и обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов учреждений;

- Информационное обеспечение вопросов охраны труда, пропаганда положительных тенденций и положительного опыта работы в области охраны труда;

- Разработка нормативных правовых актов городского округа Тейково;

- Приведение действующих нормативных правовых актов в сфере охраны труда в соответствие с федеральным законодательством;

- Обеспечение направления на обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда руководителей и работников;

- Организация и проведение лекций, круглых столов по охране труда просветительского характера;

- Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приёмам и методам выполнения работ, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, использование информационной системы «Консультант»;

- Подготовка предложение по вопросам охраны труда в Трехстороннее соглашение.

 - Соблюдение требований охраны труда в части обеспечения работников средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

 - Повышение уровня квалификации специалистов в области охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации..

Реализация вышеперечисленных мероприятий подпрограммы позволит добиться экономического эффекта от улучшения условий и охраны труда, который может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (таблица 5).

 Социальный эффект от выполнения подпрограммы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда.

**4. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы**

Таблица 5

 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения** | **Исполни****тель** | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024год |
| **1** | **Подпрограмма всего** | Отделы и структурные подразделения администрации, МКУ «ЦББУ» | 271,48 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - бюджет городского округа Тейково | 271,48 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.1.** | Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда в администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет городского округа Тейково | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.2.** | Проведение в установленном порядке обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) в администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет городского округа Тейково | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.3.**  | Обучение специалистов по охране труда в администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации  | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет городского округа Тейково | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 |
| **1.4.** | Приобретение СИЗов для сотрудников администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации, МКУ «ЦББУ»  | 228,48 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет городского округа Тейково | 228,48 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.5.** | Приобретение наглядной агитации в администрацию городского округа Тейково |  МКУ «ЦББУ» | 35,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет городского округа Тейково | 35,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |