****

ГОРОДСКАЯ ДУМА

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТЕЙКОВО

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 27.11.2020 № 39

г.о. Тейково

Об утверждении Положения о проведении аттестации

муниципальных служащих городского округа Тейково

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в действующей редакции), Законом Ивановской области 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» (в действующей редакции), Уставом городского округа Тейково, -

городская Дума городского округа Тейково

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации муниципальных служащих городского округа Тейково согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в «Вестнике органов местного самоуправления городского округа Тейково» и на официальном сайте администрации городского округа Тейково в сети «Интернет».

***Председатель городской Думы Н.Н. Ковалева***

***Глава городского округа Тейково С.А. Семенова***

Приложение

к решению городской Думы

городского округа Тейково

от 27.11.2020 № 39

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении аттестации муниципальных служащих

**городского округа Тейково**

I. Общие положения

1. Настоящее положение о проведении аттестации муниципальных служащих городского округа Тейково (далее - положение) определяет общий порядок проведения аттестации муниципальных служащих городской Думы городского округа Тейково, администрации городского округа Тейково, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа Тейково (далее – муниципальные служащие).

2. Аттестация проводится в срок, установленный федеральным законодательством - один раз в три года, в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, проверки квалификации, уровня знаний.

3. Аттестации не подлежат муниципальные служащие, определенные [статьей 18](consultantplus://offline/ref=7FAC88DE8A9425B7CB905E30B2F6655E0B9DBF8A1FBEC3B788C9E8CAF9D8633CF51EDD6CA3977A7B973B6C408F7F9F6E3A300448C711260CH7o6F) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

II. Организация проведения аттестации

4. Для проведения аттестации:

- муниципальных служащих городской Думы городского округа Тейково издается распоряжение председателя городской Думы городского округа Тейково;

- муниципальных служащих администрации городского округа Тейково и муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа Тейково издается постановление администрации городского округа Тейково, содержащие положения:

1) о формировании аттестационной комиссии;

2) об утверждении графика проведения аттестации;

3) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

4) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

5. Правовыми актами, указанными в пункте 4 Положения формируется аттестационная комиссия, определяются её состав, сроки и порядок работы.

В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя (работодателя) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из кадрового подразделения, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы), а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые соответствующим муниципальным органом по запросу представителя нанимателя (работодателя) в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих в муниципальном органе может быть создано несколько аттестационных комиссий.

6. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

7. График проведения аттестации ежегодно утверждается представителем нанимателя (работодателя) и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

8. В графике проведения аттестации указываются:

а) наименование муниципального органа, подразделения, в которых проводится аттестация;

б) список муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

в) дата, время и место проведения аттестации;

г) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей соответствующих подразделений муниципального органа.

9. Не позднее, чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

10. Отзыв, предусмотренный [пунктом 9](file:///C:\TEMP\Решение%20по%20аттестации.docx#P36) настоящего Положения, должен содержать следующие сведения о муниципальном служащем:

1) фамилия, имя, отчество;

2) замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;

3) перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие;

4) мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

11. К отзыву об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период прилагаются сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за указанный период, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется также аттестационный лист муниципального служащего с данными предыдущей аттестации.

12. Кадровое подразделение муниципального органа не менее чем за неделю до начала аттестации должно ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.

III. Проведение аттестации

13. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки муниципального служащего на заседание указанной комиссии без уважительной причины или его отказа от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством, а аттестация переносится на более поздний срок.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

14. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением муниципального органа задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, - также организаторские способности.

15. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

16. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

17. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

б) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.

18. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации заносятся в аттестационный [лист](file:///C:\TEMP\Решение%20по%20аттестации.docx#P88) муниципального служащего, составленный по форме согласно приложению к настоящему положению. Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом под роспись.

Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле муниципального служащего.

Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

19. Материалы аттестации муниципальных служащих представляются представителю нанимателя (работодателя) не позднее чем через семь дней после ее проведения.

20. По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.

21. По истечении одного месяца после проведения аттестации перевод муниципального служащего на другую должность муниципальной службы либо увольнение его с муниципальной службы по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего в указанный срок не засчитывается.

22. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации.

Приложение к положению

о проведении аттестации

муниципальных служащих

городского округа Тейково

Аттестационный лист муниципального служащего

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Фамилия, имя, отчество |  | | | |
| 2. | Год, число и месяц рождения |  | | | |
|  |  | |  | | |
| 3. | Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени,  ученого звания, дополнительном профессиональном образовании | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  | когда и какую образовательную организацию окончил, специальность или направление подготовки, квалификация, ученая степень, ученое звание, документы о квалификации, подтверждающие | | | | |
|  |  | | | | |
|  | повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования | | | | |
|  |  | | | | |
|  | (Удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке) | | | | |
| 4. | Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и  дата назначения на эту должность | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | |  | |
| 5. | Стаж муниципальной службы (в том числе стаж замещения муниципальных должностей) | | |  | |
|  |  | | |  | |
| 6. | Общий трудовой стаж | | |  | |
|  |  | | |  | |
| 7. | Классный чин муниципальной службы | | |  | |
|  | наименование классного чина и дата его присвоения | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | |  | |
| 8. | Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | |  | |
| 9. | Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | |  | |
| 10. | Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций  предыдущей аттестации | | | | |
|  |  | | | | |
|  | (выполнены, выполнены частично, не выполнены) | | | | |
|  |  | | |  | |
|  |  | | |  | |
| 11. | Решение аттестационной комиссии | | |  | |
|  |  | | | | |
|  | (соответствует замещаемой должности муниципальной службы;  не соответствует замещаемой должности муниципальной службы) | | | | |
|  |  | | |  | |
| 12. | Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются) | | | | |
|  |  | | | | |
|  |  | | | |  |
| 13. | Количественный состав аттестационной комиссии, чел. | | | |  |
|  | На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | членов аттестационной комиссии |
|  | Количество голосов | | | | за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_ |
|  |  | | | |  |
| 14. | Примечание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |  |
|  |  | | | |  |
|  |  | | | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель  аттестационной комиссии |  |  |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
| Заместитель председателя  аттестационной комиссии |  |  |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
| Секретарь  аттестационной комиссии |  |  |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
| Члены  аттестационной комиссии |  |  |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |
|  | (подпись) | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |
| Дата проведения аттестации |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| С аттестационным листом  ознакомился |  |  |
|  | (подпись муниципального служащего) | (дата) |
|  |  |  |

М.П.