АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации городского округа Тейково

Ивановской области

от 11.11.2013 № 689

Об утверждении муниципальной программы городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

(в редакции постановлений администрации г.о. Тейково от 24.04.2014 № 204, [от 14.08.2014 № 503](http://xn--b1abdeugyaebo0a.xn--p1ai/documents/147.html), от 29.12.2014 № 836, от 12.12.2014 № 779, от 31.12.2015 № 753, от 30.03.2016 № 154, от 01.12.2016 № 651, от 11.01.2017 № 2, от [13.04.2017 № 176,](http://xn--b1abdeugyaebo0a.xn--p1ai/documents/408.html) от 23.06.2017 № 327, от 02.10.2017 № 547, от 28.12.2017 № 767, от 31.05.2018 № 324, от 16.07.2018 № 413, [от 10.10.2018 № 698](http://xn--b1abdeugyaebo0a.xn--p1ai/documents/548.html), от 05.12.2018 № 795, от 21.01.2019 № 8, от 01.04.2019 № 123, от 01.04.2019 № 124, от 09.07.2019 № 293, от 10.09.2019 № 377, от 01.11.2019 № 475, от 10.02.2020 № 50, 11.12.2020 № 510, от 21.12.2020 № 534, от 30.12.2020 № 575, от 22.11.2021 № 512, от 07.12.2021 № 550, от 30.12.2021 № 635 )

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решением городской Думы городского округа Тейково от 25.02.2011 № 23 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городском округе Тейково», постановлением администрации городского округа Тейково от 17.10.2013 № 615 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ городского округа Тейково, их формирования и реализации и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Тейково», распоряжением администрации городского округа Тейково от 16.10.2013 № 609 «Об утверждении перечня муниципальных программ городского округа Тейково», в целях совершенствования программно-целевого планирования, администрация городского округа Тейково

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальную программу городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» (прилагается).

(в ред. постановления от 01.04.2019 № 123)

2. Установить, что финансирование мероприятий муниципальной программы городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» осуществляется за счет средств бюджета города Тейково в пределах утвержденных сумм на очередной финансовый год и плановый период.

(в ред. постановления от 01.04.2019 № 123)

3. Признать утратившим силу с 01.01.2014 постановление администрации городского округа Тейково от 17.11.2010 № 834 «Развитие муниципальной службы в городском округе Тейково на 2011-2013 годы».

4. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике органов местного самоуправления городского округа Тейково и разместить на официальном сайте городского округа Тейково в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие при составлении бюджета города Тейково, начиная с формирования бюджета города Тейково на 2014 год и на плановый период 2020- 2024 годов.

(в ред. постановления от 01.04.2019 № 123)

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (руководитель аппарата) О.В. Грибову.

Глава администрации Е.Л. Нестеров

Приложение

к постановлению администрации г.о. Тейково

от 11.11.2013 № 689

(в ред. постановления от 10.02.2020 № 50)

Наименование программы:

Муниципальная программа городского округа Тейково

«Совершенствование институтов местного самоуправления

городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

Наименование ответственного исполнителя (разработчика) программы:

Отдел правового и кадрового обеспечения администрации городского округа Тейково

Срок реализации муниципальной программы: 2014-2024 годы

1. Паспорт муниципальной программы городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления

городского округа Тейково на 2014 – 2024 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа городского округа Тейково «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы»(далее – муниципальная программа) |
| Ответственный исполнитель (разработчик) муниципальной программы | Отдел правового и кадрового обеспечения, заместитель главы администрации городского округа Тейково (по экономическим и правовым вопросам). |
| Исполнители муниципальнойпрограммы | Администрация городского округа Тейково Финансовый отдел администрации г. Тейково (далее – горфо)Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета» (далее – ЦББУ)КУМИОтдел образования администрации г. ТейковоОтдел социальной сферы администрации г.о. Тейково |
| Подпрограммы муниципальной программы | 1. Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение 1).2. Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение 2).3. Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации (приложение 3). |
| Цель (цели) муниципальнойпрограммы | 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Тейково.2. Создание условий для выполнения работ и оказания услуг, направленных на содержание и обслуживание зданий, используемых органами местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальными учреждениями, и оказание услуг по централизованному ведению бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности органов местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальных учреждений.3. Повышение качества и доступности муниципальных услуг в городском округе Тейково.  |
| Сроки реализациимуниципальнойпрограммы | 2014-2024 годы |
| Объем ресурсного обеспечения муниципальнойпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:2014 год – 45699,18501 тыс. руб. 2015 год – 43973,99448 тыс. руб. 2016 год – 42496,86265 тыс. руб.2017 год- 39330,36907 тыс. руб.2018 год- 41617,21097 тыс. руб.2019 год- 41117,59404 тыс. руб.2020 год- 43619,48644 тыс. руб.2021 год- 44919,92513 тыс. руб.2022 год- 47872,51689 тыс. руб.2023 год- 46018,97904 тыс. руб.2024 год- - 46018,97904 тыс. руб.в том числе:- бюджет города Тейково:2014 год – 45118,78501 тыс. руб. 2015 год – 43453,70848 тыс. руб.2016 год – 42008,56865 тыс. руб. 2017 год- 38485,62157 тыс. руб.2018 год- 40724,14247 тыс. руб.2019 год- 40238,25252 тыс. руб.2020 год- 42709,35509 тыс. руб.2021 год- 43978,18201 тыс. руб.2022 год- 46896,28981 тыс. руб.2023 год- 45175,78954 тыс. руб.2024 год- 45175,78954 тыс. руб.- областной бюджет:2014 год - 580,4 тыс. руб.2015 год - 520,286 тыс. руб.2016 год – 488,294 тыс. руб.2017 год- 844,7475 тыс. руб.2018 год- 893,0685 тыс. руб. 2019 год- 879,34152 тыс. руб.2020 год- 910,13135 тыс. руб.2021 год- 941,74312 тыс. руб.2022 год- 976,22708 тыс. руб.2023 год- 843,18950 тыс. руб.2024 год- 843,18950 тыс. руб. |

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

2.1. Организация муниципальной службы, обеспечение деятельности администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений, органов и муниципальных казенных учреждений, обеспечивающих деятельность администрации городского округа Тейково

В состав администрации городского округа Тейково входят 2 отраслевых органа, 5 функциональных органов и 4 структурных подразделения, осуществляющих возложенные на них функции в установленных сферах.

Общая численность работников администрации городского округа Тейково (с учетом отраслевых органов, структурных подразделений) составила на начало 2013 года 69 человек (ставок), 75 % из которых имели статус муниципальных служащих. С 2010 года численность муниципальных служащих увеличилась на 1 единицу, что было обусловлено изменениями численности муниципальных служащих в аппарате городской Думы.

На конец 2012 года был сформирован оптимальный по составу и численности аппарат муниципальных служащих. В ближайшие годы, в отсутствие изменения состава полномочий, исполняемых органами местного самоуправления, численность муниципальных служащих должна остаться стабильной.

Особое внимание в городском округе Тейково уделяется вопросам профессионализма муниципальных служащих, их нацеленности на эффективное решение стоящих перед ними задач. Сегодня муниципальные служащие должны обладать знаниями и навыками, позволяющими воспринимать большие объемы информации, действовать в условиях стремительно меняющейся внешней среды, принимать управленческие решения в нестандартных ситуациях, прогнозировать развитие политических, экономических и социальных процессов.

Для выполнения указанных условий регулярно организуется повышение квалификации, участие в семинарах муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. Так, ежегодно свою квалификацию повышают более 26 человек.

Аттестация муниципального служащего проводится в срок, установленный федеральным законодательством, т.е. один раз в три года, в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, проверки квалификации, уровня знаний.

На периодической основе проводятся квалификационные экзамены для присвоения классного чина муниципальным служащим персонально, с соблюдением последовательности, продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине муниципальной службы и в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы, в пределах соответствующей группы должностей муниципальной службы, с учетом профессионального уровня муниципального служащего.

В целях укрепления кадрового потенциала муниципальной службы городского округа Тейково проводятся конкурсы на замещение должностей муниципальной службы, а также формируется кадровый резерв городского округа Тейково. Основной состав резерва управленческих кадров был сформирован в 2009 году в результате конкурсного отбора. В данный момент состав резерва управленческих кадров имеет предельную численность в количестве 20 человек. Из числа граждан, включенных в резерв управленческих кадров городского округа Тейково, с момента его формирования, 6 назначений на должности муниципальной службы и 1 назначение – на должность заместителя руководителя муниципального учреждения.

В соответствии с федеральным законодательством в администрации ведется Реестр муниципальных служащих городского округа Тейково с целью организации учета прохождения муниципальной службы, совершенствования работы по подбору и расстановке кадров, использования кадрового потенциала муниципальной службы при дальнейшем развитии системы управления.

Деятельность администрации городского округа, ее структурных подразделений, отраслевых и функциональных органов обеспечивают 3 муниципальных учреждения:

- муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета», осуществляющее бухгалтерское и техническое обеспечение деятельности администрации;

- муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», осуществляющее взаимодействие с населением и организациями по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг;

- муниципальное казенное учреждение «Служба заказчика городского округа Тейково», в задачи которого входит контроль и технический надзор за производством строительства, реконструкции, технического перевооружения, капитального и текущего ремонта объектов, являющихся муниципальной собственностью, финансируемого за счет средств бюджета города Тейково.

Штатная численность работников вышеуказанных учреждений составляла на начало 2013 года 36 единиц. Выделение учреждений, осуществляющих обеспечительную деятельность, позволяет эффективно выполнять отдельные обеспечительные функции (за счет их централизации) без увеличения численности муниципальных служащих.

Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Тейково был открыт в 2011 году в целях повышения доступности и качества предоставления жителям города муниципальных и государственных услуг. В составе центра работают 7 окон, в которых организовано предоставление 45 государственных, муниципальных и дополнительных услуг. В 2012 году услугами многофункционального центра воспользовались 9875 заявителей. Деятельность центра была положительно оценена на городском и областном уровнях. За опытом работы к тейковским специалистам обращаются работники вновь образованных МФЦ.

Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере организации муниципальной службы, обеспечения деятельности администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений, органов и отдельных казенных муниципальных учреждений

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ед.изм. | 2010год | 2011год | 2012год | 2013 г.оценка(ожидаемая) |
| 1  | Штатная численность муниципальных служащих администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | ставка  | 51 | 52 | 52 | 52 |
| 2  | Штатная численность работников казенных учреждений, обеспечивающихдеятельность администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | ставка  | 0 | 28 | 36 | 36 |
| 3  | Количество муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации  | человек | 11 | 17 | 26 | 27 |
| 4  | Доля муниципальных служащих администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделенийи органов в общей численности работников администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | % | 71 | 74 | 75 | 75 |
| 5  | Количество граждан, для которых получение услуг было организовано в режиме«одного окна»  | человек |  | - | 9875 | 10 000 |
| 6 | Процент сотрудников \*, использующих компьютерную технику, ресурсы локальной вычислительной сети администрации и интернет-сервисы для выполнения своих служебных обязанностей | % | 82 | 87 | 87 | 87 |
| 7 | Количество сотрудников \*, использующих удаленный доступ к ресурсам локальной вычислительной сети администрации для выполнения своих служебных обязанностей | чел. | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 8 | Соотношение количества документов в электронном виде, используемых в системе документооборота администрации г.о. Тейково\*, к их общему количеству | % | нет | нет | нет | нет |

Примечание:

\* - для целей настоящей программы учитывается численность сотрудников (документов) следующих организаций: администрации городского округа Тейково, МКУ «ЦББУ», отдела социальной сферы администрации г.о. Тейково, Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

В перспективе на 2014 - 2024 гг. основное внимание необходимо уделить следующим проблемам и вопросам функционирования муниципальной службы:

- обеспечение привлекательности муниципальной службы в администрации городского округа Тейково в условиях усиления конкуренции работодателей на областном рынке труда;

- повышение мотивации муниципальных служащих к достижению результатов их профессиональной деятельности;

- дальнейшее расширение числа и объема предоставления услуг, доступных для жителей и организаций города к получению в режиме "одного окна".

3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Цель программы - обеспечение эффективного местного самоуправления в городском округе Тейково.

Достижение цели предусматривает решение следующих основных задач:

- совершенствование института муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тейково;

- развитие муниципальной службы и определение единого подхода к организации и проведению обучающих мероприятий;

- повышение функциональной деятельности органов администрации городского округа Тейково и ее структурных подразделений и муниципальных казенных учреждений, обеспечивающих деятельность администрации городского округа Тейково;

- информационное обеспечение взаимодействия администрации г.о. Тейково с муниципальными учреждениями и предприятиями;

- информационное взаимодействие администрации г.о. Тейково, муниципальных учреждений и предприятий, органов государственной и региональной власти для оказания государственных и муниципальных услуг гражданам.

- повышение эффективности принимаемых управленческих решений при использовании широкого спектра информационных технологий.

Реализация программы позволит обеспечить эффективное и ответственное исполнение муниципальных функций и оказания муниципальных услуг органами и структурными подразделениями администрации городского округа Тейково.

Численность муниципальных служащих останется на прежнем уровне, тогда как эффективность их работы возрастет. Увеличится число и объемы предоставления муниципальных и государственных услуг, предоставляемых в режиме "одного окна". Сократится время, которое тратит население и организации города на взаимодействие с органами местного самоуправления.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение показателей |
| 2012 факт | 2013оценка | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Доля муниципальныхслужащих городского округа Тейково, прошедших повышение квалификации  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Штатная численность работников централизованной бухгалтерии бюджетного учета | ед. | 23 | 23,2 | 25,7 | 26,7 | 26,2 | 22,2 | 22,9 | 23,4 | 22,9 | 23,2 | 23,2 | 23,2 | 23,2 |
| 3. | Общая площадь помещений в администрации городского округа Тейково и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета» | кв.м. | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1187,2 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 | 1324,4 |
| 3.1 | - в т.ч. требующих текущего ремонта | кв.м. | 165 | 164,3 | 164,3 | 1022,9 | 602 | 911,5 | 602 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Число легковых автотранспортных средств эксплуатируемых учреждением | ед. | 6 | 6 | 6 | 8 | 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4.1 | - в.т.ч. сроком эксплуатации более 5 лет | ед. | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5. | Процент сотрудников \*, использующих компьютерную технику, ресурсы локальной вычислительной сети администрации и интернет-сервисы для выполнения своих служебных обязанностей | % | 87 | 87 | 87 | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Количество сотрудников\*, использующих удаленный доступ к ресурсам локальной вычислительной сети администрации для выполнения своих служебных обязанностей | чел. | 1 | 2 | 5 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 7. | Соотношение количества документов в электронном виде, используемых в системе документооборота администрации г.о. Тейково\*, к их общему количеству | % | нет | нет  | нет | 10 | 30 | 40 | 50 | 70 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

Примечание:

\* - для целей настоящей программы учитывается численность сотрудников (документов) следующих организаций: администрации городского округа Тейково, МКУ «ЦББУ», отдела социальной сферы администрации г.о. Тейково, Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

4. Мероприятия и механизм реализации муниципальной программы.

Программа реализуется посредством подпрограмм:

- Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение 1).

- Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы (приложение № 2).

Подпрограмма «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» включает следующие направления деятельности:

- обеспечение эффективного функционирования органов местного самоуправления городского округа Тейково;

- обеспечение выполнения работ и оказания услуг по централизованному ведению бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности обслуживающих учреждений;

- формирование полной и достоверной информации о деятельности учреждений;

- предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности учреждений и обеспечение экономии ресурсов;

- способствование наиболее эффективному и рациональному использованию бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. осуществление контроля за правильным и экономным расходованием средств в соответствии с целевым назначением по утвержденным сметам доходов и расходов по бюджетным средствам и средствам, полученным за счет внебюджетных источников, а также за сохранностью денежных средств и материальных ценностей;

- содержание и обслуживание зданий, используемых органами местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальными учреждениями;

- организация транспортного обслуживания органов местного самоуправления городского округа Тейково, муниципальных учреждений;

- хозяйственное обслуживание органов местного самоуправления городского округа Тейково;

- поддержка информационных систем органов местного самоуправления. Внедрение новых информационных технологий для функционирования органов местного самоуправления и взаимодействия их с органами власти различных уровней.

- развитие муниципальной службы, которое включает в себя перечень мер, преимущественно организационного и институционального характера, направленных на повышение эффективности муниципальной службы городского округа Тейково, в т.ч. организацию повышения квалификации муниципальных служащих.

Подпрограмма «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы» предусматривает повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет активного использования в их деятельности новых информационных технологий.

5. Ресурсное обеспечение мероприятий муниципальной программы

Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета города Тейково.

Таблица 3. Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы (по источникам финансирования), тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения | 2014год | 2015год | 2016год | 2017 год | 2018год | 2019год\*\* | 2020год\*\* | 2021год,\*\* | 2022год,\*\* | 2023год,\*\* | 2024год,\*\* |
| Программа, всего,\* | 45699,18501 | 43973,99448 | 42496,86265 | 39330,36907 | 41617,21097 | 41117,59404 | 43619,48644 | 44919,92513 | 47872,51689 | 46018,97904 | 46018,97904 |
| бюджетные ассигнования | 45699,18501 | 43973,99448 | 42496,86265 | 39330,36907 | 41617,21097 | 41117,59404 | 43619,48644 | 44919,92513 | 47872,51689 | 46018,97904 | 46018,97904 |
| - местный бюджет | 45118,78501 | 43453,70848 | 42008,56865 | 38485,62157 | 40724,14247 | 40238,25252 | 42709,35509 | 43978,18201 | 46896,28981 | 45175,78954 | 45175,78954 |
| - областной бюджет  | 580,4 | 520,286 | 488,294 | 844,7475 | 893,0685 | 879,34152 | 910,13135 | 941,74312 | 976,22708 | 843,1895 | 843,1895 |
| 1 | Подпрограмма:«Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2020 годы» | 44913,18501 | 43252,5236 | 41788,41832 | 38748,76731 | 40803,23497 | 40111,30706 | 42424,92864 | 43296,52963 | 47061,903 | 45292,45704 | 45292,45704 |
| бюджетные ассигнования | 44913,18501 | 43252,5236 | 41788,41832 | 38748,76731 | 40803,23497 | 40111,30706 | 42424,92864 | 43296,52963 | 47061,903 | 45292,45704 | 45292,45704 |
| - местный бюджет | 44332,78501 | 42732,2376 | 41300,12432 | 37904,01981 | 39910,16647 | 39231,96554 | 41514,79729 | 42354,78651 | 46085,67592 | 44449,26754 | 44449,26754 |
| - областной бюджет  | 580,4 | 520,286 | 488,294 | 844,7475 | 893,0685 | 879,34152 | 910,13135 | 941,74312 | 976,22708 | 843,1895 | 843,1895 |
| 2 | Подпрограмма «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2020 годы» | 786,0 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1194,5578 | 1562,0655 | 746,419 | 726,522 | 726,522 |
|  | Бюджетные ассигнования: | 786,0 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1194,5578 | 1562,0655 | 746,419 | 726,522 | 726,522 |
|  | - местный бюджет | 786,0 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1194,5578 | 1562,0655 | 746,419 | 726,522 | 726,522 |
| 3 | Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации» |  |  |  |  |  |  |  | 61,33 | 64,19489 |  |  |
|  | Бюджетные ассигнования: |  |  |  |  |  |  |  | 61,33 | 64,19489 |  |  |
|  | - местный бюджет |  |  |  |  |  |  |  | 61,33 | 64,19489 |  |  |

Примечания к таблице:

\* главным распорядителем бюджетных средств является администрация городского округа Тейково;

\*\* информация по объемам финансирования муниципальной программы в 2019 - 2024 г.г. носит прогнозный характер и подлежит уточнению по мере формирования подпрограмм на соответствующие годы, объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограмм могут корректироваться в зависимости от складывающейся экономической ситуации.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств городского бюджета носят прогнозный характер и могут уточняться в установленном порядке при составлении проекта бюджета города Тейково на очередной финансовый год и среднесрочного финансового плана муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период, а также в ходе исполнения городского бюджета.

Приложение № 1

к муниципальной программе г.о. Тейково

«Совершенствование институтов местного

самоуправления городского округа

Тейково на 2014-2024 годы»

Подпрограмма

 «Совершенствование институтов местного самоуправления

городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

1. Паспорт подпрограммы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы |  | Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы |
| Срок реализации подпрограммы |  | 2014-2024 годы |
| Исполнители подпрограммы |  | Администрация городского округа Тейково Финансовый отдел администрации г. Тейково Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета» КУМИОтдел образования администрации г. ТейковоОтдел социальной сферы администрации г.о. Тейково |
| Цель (цели) подпрограммы |  | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Тейково |

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Основными направлениями реализации настоящей подпрограммы являются:

1) Обеспечение деятельности главы администрации городского округа Тейково.

2) Обеспечение выполнения функций администрации городского округа Тейково и ее структурных подразделений.

3) Обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений городского округа Тейково, осуществляющих вспомогательную деятельность по обеспечению функционирования органов местного самоуправления городского округа Тейково.

4) Укрепление кадрового потенциала муниципальной службы городского округа Тейково.

#### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация настоящей подпрограммы обеспечит создание необходимых финансовых и материально-технических условий для слаженной и результативной работы системы исполнительно-распорядительных органов администрации г.о. Тейково:

 - эффективное и рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств;

- осуществление предварительного контроля за соответствием заключаемых учреждениями договоров объемам бюджетных ассигнований, предусмотренных сметой доходов и расходов, и лимитам бюджетных обязательств, своевременным и правильным оформлением первичных учетных документов и законностью совершаемых операций;

- контроль над наличием и движением имущества, пользованием материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами в соответствии с нормативами и сметами;

- составление и представление в установленном порядке и предусмотренные сроки бухгалтерской, налоговой, статистической и иной установленной отчетности, а также составление сводных бухгалтерских отчетов учреждений.

Реализация подпрограммы направлена на повышение эффективности муниципальной службы городского округа Тейково, на рост доверия граждан к муниципальной службе, на открытость и на прозрачность муниципальной службы.

Повышение значения кадрового резерва - к 2024 году кадровый резерв будет сформирован в отношении 40% должностей муниципальной службы.

Каждый муниципальный служащий не реже одного раза в 3 года будет проходить повышение квалификации.

Улучшатся материально-технические условия деятельности муниципальных служащих, позволяющие максимально эффективно использовать их профессиональный потенциал.

Органы местного самоуправления будут обеспечены необходимыми методическими материалами по вопросам муниципальной службы.

В органах местного самоуправления городского округа будут внедрены антикоррупционные механизмы, механизмы выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Достижение показателей обусловлено сложившейся практикой организации мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих.

4. Мероприятия подпрограммы.

Реализация подпрограммы предполагает осуществление следующих мероприятий:

1) глава администрации г.о. Тейково.

Данное мероприятие предусматривает выплату денежного содержания и осуществление иных установленных нормативно-правовыми актами г.о. Тейково выплат, а также оплату начислений на выплаты по оплате труда главе администрации г.о. Тейково.

Срок выполнения мероприятия - 2014 - 2015 гг.

Исполнителем данного направления является ЦББУ.

2) обеспечение функций администрации и структурных подразделений администрации г.о. Тейково.

Данное мероприятие предусматривает сметное финансирование расходов на текущее содержание администрации и структурных подразделений администрации г.о. Тейково.

Срок выполнения мероприятия - 2014 - 2024 гг.

Исполнителем данного направления являются ЦББУ и горфо.

3) обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета г.о. Тейково».

Данное мероприятие осуществляется посредством сметного финансирования муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета г.о. Тейково».

Срок выполнения мероприятия - 2014 - 2024 гг.

Исполнителем данного направления является ЦББУ.

Таблица 1. Мероприятия подпрограммы направления «Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета г.о. Тейково».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок |
| Начало реализации | Окончание реализации |
| 1 | Косметический ремонт здания администрации | 2013 | 2024 |
| 2 | Косметический ремонт выборочно | 2014 | 2024 |
| 3 | Утепление гаража, косметический ремонт | 2015 | 2024 |
| 4 | Ремонт автотранспорта | 2014 | 2024 |
| 5 | Приобретение нового автотранспорта в количестве 6 единиц | 2014 | 2024 |
| 6 | Косметический ремонт здания администрации | 2015 | 2024 |
| 7 | Ремонт фасада здания администрации | 2016 | 2024 |
| 8 | Ремонт кровли здания администрации | 2018 | 2024 |
|  | Ремонт помещения бухгалтерии | 2019 | 2024 |

4) укрепление кадрового потенциала муниципальной службы городского округа Тейково.

Данное мероприятие предусматривает сметное финансирование расходов на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих городского округа Тейково.

Выполнение мероприятия предполагает подготовку, переподготовку, повышение квалификации ежегодно около 30 человек (в среднем за год).

Срок выполнения мероприятия - 2014 - 2024 гг.

Исполнителем данного направления является отдел организационной работы, кадрового, информационного и хозяйственного обеспечения администрации г.о. Тейково.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм | 2012  | 2013оценка | 2014 | 2015 | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | Численность муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации  | чел | 26 | 27 | 27 | 28 | 30 | 30 | 21 | 14 | 27 | 27 | 28 | 28 | 28 |
| 2 | Штатная численностьмуниципальных служащих городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | чел |  52  |  52 |  52  |  51  |  49  | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| 3 | Штатная численность работников казенных учреждений, обеспечивающих деятельность администрации городского округа Тейково, ее структурных подразделений и органов  | чел |  53 |  53 |  57 |  60 | 60,2 | 52,2 | 58,4 | 60,9 | 58,65 | 58,65 | 58,,65 | 58,65 | 58,65 |
| 4 | Доля должностей муниципальной службы, на замещение которых привлечены лица из резерва управленческих кадров администрации городского округа Тейково  | % | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 |

Достижение ожидаемых результатов реализации подпрограммы не сопряжено с существенными экономическими, организационными и иными рисками.

5. Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы.

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета города Тейково.

Таблица 3. Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы (тыс.руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения | Исполнитель | Срок | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|  | Подпрограмма, всего |  | 2014-2024 | 44913,18501 | 43252,5236 | 41788,41832 | 38748,76731 | 40803,23497 | 40111,30706 | 42424,92864 | 43296,52963 | 47061,903 | 45292,45704 | 45292,45704 |
|  | бюджетные ассигнования |  | 2014-2024 | 44913,18501 | 43252,5236 | 41788,41832 | 38748,76731 | 40803,23497 | 40111,30706 | 42424,92864 | 43296,52963 | 47061,903 | 45292,45704 | 45292,45704 |
|  | - местный бюджет |  | 2014-2024 | 44332,78501 | 42732,2376 | 41300,12432 | 37904,01981 | 39910,16647 | 39231,96554 | 41514,79729 | 42354,78651 | 46085,67592 | 44449,26754 | 44449,26754 |
|  | - областной бюджет |  | 2014-2024 | 580,4 | 520,286 | 488,294 | 844,7475 | 893,06850 | 879,34152 | 910,13135 | 941,74312 | 976,22708 | 843,1895 | 843,1895 |
| 1. | Глава администрации г.о. Тейково | Администрация г.о. Тейково | 2014-2024 | 1137,52012 | 1016,59984 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |
| 2.1. |  | Администрация г.о. Тейково | 2014-2024 | 17403,09301 | 17477,4466 | 16354,09648 | 14101,42585 | 15368,408 | 14626,184 | 15080,679 | 15737,60563 | 16775,978 | 16676,75494 | 16676,75494 |
| 2.2. |  | Финансовый отдел администрации г. Тейково | 2014-2024 | 4630,023 | 4605,023 | 4458,46302 | 4335,386 | 4279,8248 | 4243,163 | 4516,172 | 4612,712 | 4749,7226 | 4749,7226 | 4749,7226 |
| 2.3. |  | Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации городского округа Тейково  | 2014-2024 | 3406,369 | 3432,096 | 3413,28412 | 3210,44 | 3127,93206 | 2989,7 | 3725,07113 | 3592,095 | 3811,03 | 3784,756 | 3784,756 |
| 2.4. |  | Отдел образования администрации г. Тейково | 2014-2024 | 2898,954 | 2898,954 | 2812,354 | 2752,15975 | 2683,10926 | 2863,29004 | 3302,86824 | 3313,0075 | 3496,476 | 3625,713 | 3625,713 |
| 2.5. |  | Отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково  | 2014-2024 | 2452,841 | 2452,841 | 2400,82550 | 3016,72090 | 3157,874 | 3041,1899 | 2870,63301 | 2956,64573 | 3085,36596 | 3073,04996 | 3073,04996 |
| 2.6. |  | Осуществление полномочий по созданию и организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав | 2014-2024 | 533,2 | 473,395 | 471,656 | 828,217 | 855,873 | 863,08602 | 894,11485 | 925,84262 | 960,41558 | 827,289 | 827,289 |
| 2.7. |  | Осуществление отдельных государственных полномочий в сфере административных правонарушений | 2014-2024 | 17,2 | 16,891 | 16,638 | 16,5305 | 16,3955 | 16,2555 | 16,0165 | 15,9005 | 15,8115 | 15,9005 | 15,9005 |
| 3. | Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета»  | МКУ «ЦББУ» | 2014-2024 | 13363,767 | 11735,877 | 11708,3332 | 10363,25431 | 11166,17835 | 11373,0586 | 11875,11391 | 12094,58065 | 13997,10336 | 12369,27104 | 12369,27104 |
| 4. | Проведение специальной оценки условий труда в администрации городского округа Тейково Ивановской области | Администрация г.о. Тейково | 2014-2024 |  |  |  |  | 20,8 |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Укрепление кадрового потенциала муниципальной службы городского округа Тейково |  |  |  |  |
| 5.1. | Подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих г.о. Тейково | Администрацияг.о. Тейково | 2014-2024 | 177,738 | 130,0 | 152,768 | 124,633 | 126,840 | 95,38 | 144,26 | 48,14 | 170,0 | 170,0 | 170,0 |
| 5.2. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и должности муниципальных служащих  | Администрацияг.о. Тейково | 2014-2024 | 30,0  | 30,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2

к муниципальной программе г.о. Тейково

«Совершенствование институтов

местного самоуправления

городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

**Подпрограмма**

 **«Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы»**

1. **Паспорт подпрограммы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы |
| Срок реализации подпрограммы | 2014-2024 годы |
| Исполнители подпрограммы | Администрация городского округа Тейково Финансовый отдел администрации г. ТейковоМуниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетного учета» КУМИОтдел образования администрации г. ТейковоОтдел социальной сферы администрации г.о. Тейково |
| Цель (цели) подпрограммы | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Тейково |
| Ресурсное обеспечение | Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств местного бюджета:

|  |  |
| --- | --- |
| год | сумма, тыс.р. |
| 2014 | 786,00 |
| 2015 | 721,47088 |
| 2016 | 708,44433 |
| 2017 | 581,60176 |
| 2018 | 813,976 |
| 2019 | 1006,28698 |
| 2020 | 1194,5578 |
| 2021 | 1562,0655 |
| 2022 | 746,419 |
| 2023 | 726,522 |
| 2024 | 726,522 |
| Всего | 9573,86625 |

 |

**II. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Разработка подпрограммы осуществлялась на основе Указа Президента Российской Федерации от 09.07.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»

Подпрограмма «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы» направлена на повышение эффективности управления городским округом Тейково. Это означает снижение риска управленческих ошибок при принятии решений в стандартных и экстремальных ситуациях должностными лицами на всех уровнях управления.

Назначение создаваемой и поддерживаемой муниципальной информационно-аналитической системы – предоставление должностным лицам доступа к информации, описывающей объект управления - муниципальное образование (МО). Информация по имеющимся в городском округе Тейково ресурсам, по социально-экономическому положению города в целом и по его структурным единицам (отраслям, группам предприятий и т.д.), предприятиям разной формы собственности (юридическим лицам), по населению (физическим лицам) будет включаться в единую систему. Отсутствие указанной системы социально-экономического мониторинга положения муниципального образования Тейково ведет к значительным затратам времени на принятие управленческих решений на всех уровнях управления городским хозяйством.

В настоящее время информация собирается в местах ее возникновения – в ведомственных и муниципальных информационных системах, ее получение и анализ значительно затруднены в силу имеющихся бюрократических процессов.

Таблица 1.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ед.изм. | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| 1 | Процент сотрудников \*, использующих компьютерную технику, ресурсы локальной вычислительной сети администрации и интернет-сервисы для выполнения своих служебных обязанностей | % | 82 | 87 | 87 | 87 |
| 2 | Количество сотрудников \*, использующих удаленный доступ к ресурсам локальной вычислительной сети администрации для выполнения своих служебных обязанностей | чел. | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 3 | Соотношение количества документов в электронном виде, используемых в системе документооборота администрации г.о. Тейково\*, к их общему количеству | % | нет | нет | нет | нет |

Примечание:

\* - для целей настоящей программы учитывается численность сотрудников (документов) следующих организаций: администрации городского округа Тейково, МКУ «ЦББУ», отдела социальной сферы администрации г.о. Тейково, Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

 **III. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

**«Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы»**

В интересах органов управления информация собирается в местах ее возникновения - в ведомственных и муниципальных информационных системах, согласовывается и хранится в едином хранилище (муниципальной системе банков данных), по запросам или по регламенту выбирается из хранилища, обрабатывается аналитически и выдается пользователю в предпочтительной для него форме. Под аналитической обработкой понимается выявление тенденций, прогноз показателей, прогноз последствий управленческих решений.

Оценивая информатизацию как процесс, способствующий росту эффективности в производственной, социальной, коммерческой и управляющей сферах жизнедеятельности общества, администрация городского округа Тейково будет проводить следующую политику ориентированную:

- на создание в городе Тейково единого информационного пространства, как части информационного пространства Ивановской области;

- на расширение и совершенствование инфраструктуры процессов информатизации;

- на содействие местному самоуправлению в становлении муниципальных информационных систем;

- на предоставление гражданам муниципальных и государственных информационных услуг, обеспечивающих их конституционные права на информацию;

- на содействие хозяйствующим субъектам в создании корпоративных информационных систем для информатизации производственной и коммерческой деятельности.

В процессе развития информационно-аналитической системы планируется создание современной единой высокоскоростной магистрали обмена информацией для достижения максимальной производительности системы.

Целевые показатели подпрограммы «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

Таблица 2.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение показателей |
| 2012 факт | 2013Оцен-ка | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | Процент сотрудников \*, использующих компьютерную технику, ресурсы локальной вычислительной сети администрации и интернет-сервисы для выполнения своих служебных обязанностей | % | 87 | 87 | 87 | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Количество сотрудников \*, использующих удаленный доступ к ресурсам локальной вычислительной сети администрации для выполнения своих служебных обязанностей | чел. | 1 | 2 | 5 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 3 | Соотношение количества документов в электронном виде, используемых в системе документооборота администрации г.о. Тейково\*, к их общему количеству | % | нет | нет  | нет | 10 | 30 | 40 | 50 | 70 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

Примечание:

\* - для целей настоящей программы учитывается численность сотрудников (документов) следующих организаций: администрации городского округа Тейково, МКУ «ЦББУ», отдела социальной сферы администрации г.о. Тейково, Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

**IV. Мероприятия подпрограммы**

**«Информатизация городского округа Тейково на 2014-2024 годы»**

В рамках программы «Информатизация городского округа Тейково на 2010-2013 годы» были решены базовые вопросы информатизации администрации города, организована единая локальная сеть с централизованным выходом в Интернет, единая телефонная сеть, которые объединили основные структурные подразделения администрации.

В рамках подпрограммы «Информатизация городского округа Тейково на 2014-2020 годы» программы «Совершенствование институтов местного самоуправления городского округа Тейково на 2014-2024 годы» планируется реализация мероприятий по двум основным направлениям: развитие единой локальной сети и внедрение системы электронного документооборота.

Первое направление (развитие единой локальной сети с централизованным выходом в Интернет) предполагает:

1. Подключение дополнительных пользователей, расположенных в зданиях в рамках базовой географии локальной сети;

2. Подключение пользователей, находящихся в других зданиях с расширением базовой географии локальной сети (МФЦ, Служба Заказчика, прочие муниципальные учреждения и предприятия);

3. Расширение количества сервисов, предоставляемых пользователям в рамках единой локальной сети.

4. Организация виртуальных рабочих мест с использованием технологий удаленного доступа.

Второе направление - внедрение системы электронного документооборота в администрации г.о. Тейково предполагает реализацию следующих мероприятий:

5. Анализ существующей системы документооборота, ее оптимизация. Разработка схемы документооборота, приемлемой для реализации в электронном виде.

6. Выбор технических средств и программного обеспечения.

7. Обучение сотрудников.

8. Внедрение и сопровождение системы электронного документооборота.

**Перечень программных мероприятий**

 Таблица 3

| № п/п | Наименование программного мероприятия | Исполнитель | Источник финансирования | Объем ассигнований бюджета города, тыс. рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Всего |
| 1  | Обслуживание компьютерной и телефонной сетей, серверов, персональных компьютеров и оргтехники | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы  | местный бюджет  | 219,882 | 432,662 | 409,11841 | 382,74636 | 42,000 | 72,64815 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42,000 | 1769,05692 |
| 2 | Подключение (обеспечение доступа) к внешним информационным ресурсам | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы | местный бюджет  | 0 | 0 | 0 | 0 | 50,160 | 90,43 | 104,57 | 90,28 | 90,43 | 90,43 | 50,160 | 606,73 |
| 3 | Приобретение расходных материалов оргтехнике (картриджи, чернила, тонер) | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы | местный бюджет  | 0 | 0 | 0 | 0 | 17,926 | 34,5054 | 52,265 | 65,4302 |  |  |  | 170,1266 |
| 4 | Приобретение и (или) монтаж нового оборудования, ремонт имеющегося | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы | местный бюджет  | 496,154 | 186,97188 | 60 | 50,908 | 225,959 | 164,60393 | 284,229 | 829,4025 |  |  |  | 2298,22831 |
| 5 | Приобретение программного обеспечения и (или) его обновления  | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы  | местный бюджет  | 69,964 | 101,837 | 239,32592 | 124,339 | 459,831 | 583,783 | 551,864 | 443,883 | 593,2282 | 573,3312 | 573,3312 | 4314,71752 |
| 6 | Расширение, модернизация локальной компьютерной сети | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы | местный бюджет  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Обеспечение муниципальных служащих сертификатами электронной подписи | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел социальной сферы | местный бюджет  | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,900 | 2,5 | 4,9 | 7,6 | 3,221 | 3,221 | 3,221 | 37,563 |
| 8 | Социальное обеспечение и иные выплаты населению | ЦББУ  | местный бюджет  | 0 | 0 | 0 | 23,6084 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,6084 |
| 9 | Продление обслуживания доменного имени и хостинга сайта (электронная почта) | ЦББУАдминистрацияКУМИГорфоОтдел образования Отдел Социальной сферы | местный бюджет  | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,200 | 43,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48,4 |
| 10 | Услуги системного администратора | Отдел Социальной сферы | местный бюджет  |  |  |  |  |  | 14,6165 | 17,5398 | 17,5398 | 17,5398 | 17,5398 | 17,5398 | 102,3155 |
| 11 | Мероприятия по защите информации и государственной тайны | Администрация (ГО и ЧС) |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 137,19 | 65,93 | 0 | 0 | 0 | 203,12 |
|  | ИТОГО |  | местный бюджет  | 786 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1194,5578 | 1562,0655 | 746,419 | 726,522 | 726,522 | 9573,86625 |

**Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы**

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета города Тейково. Общий объем ассигнований из городского бюджета, требуемый для реализации подпрограммы, составляет 9573,86625 тыс. рублей.

Таблица 4

**Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы**

**(по источникам финансирования)**

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Источники финансирования | Всего | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1  | Объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы  | 9573,86625 | 786 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1194,5578 | 1562,0655 | 746,419 | 726,522 | 726,522 |
|  | в т.ч. бюджет города Тейково  | 9573,86625 | 786 | 721,47088 | 708,44433 | 581,60176 | 813,976 | 1006,28698 | 1194,5578 | 1562,0655 | 746,419 | 726,522 | 726,522 |

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств городского бюджета носят прогнозный характер и могут уточняться в установленном порядке при составлении проекта бюджета города Тейково на очередной финансовый год и среднесрочного финансового плана муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период, а также в ходе исполнения городского бюджета.

 Приложение №1

 к подпрограмме «Информатизация

 городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

**План мероприятий (план-график) перехода на использование отечественного офисного программного обеспечения**

 **в администрации городского округа Тейково, в учреждениях и предприятиях, в отношении которых администрация города Тейково осуществляет права учредителя**

Таблица 1. План мероприятий по организации перехода на использование отечественного офисного программного обеспечения

на период до 2021 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Ожидаемый результат |
| 1. Мероприятия, направленные на подготовку к переходу в администрации городского округа Тейково |
| 1.1 | Проведение анализа отечественного программного обеспечения, внесенного в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин ибаз данных, а также использования офисного программного обеспечения в деятельности с учетом требований к офисному программному обеспечению со стороны ведомственных автоматизированных информационных систем. | 2019г. | Выявление необходимого программного обеспечения отечественного производителя |
| 1.2 | Проведение анализа текущих сроков амортизации используемых на момент планирования персональных электронных вычислительных машин и периферийных устройств, анализ срока действия прав на использование офисного программного обеспечения и сроков полезного использования нематериальных активов в отношении используемого на момент планирования офисного программногообеспечения, сведения о котором не включены в единый реестр отечественного программногообеспечения | 2020г | Выявление необходимого программного обеспечения отечественного производителя |
| 2 | Мероприятия, направленные на модернизацию прикладного программного обеспечения информационных систем и модернизацию технологической инфраструктуры в администрации городского округа Тейково в целях обеспечения совместимости с отечественным офисным программным обеспечением |
| 2.1 | Оценка финансовых возможностей проведения мероприятий по переходу на отечественное офисное программное обеспечение за счет объемов бюджетных ассигнований на 2018-2021 гг.  | 2020г | Внесение изменений в бюджет администрации городского округа Тейково, направленных на закупку отечественного офисного программного обеспечения и модернизированных информационных систем |
| 2.2 | Провести оценку совместимости прикладного ПО информационных систем с отечественным офисным ПО, сведения о котором включены в единый реестр российского ПО. | 2020г. | Выбор наиболее подходящего варианта отечественного офисного ПО |
| 2.3 | Определить требования, предъявляемые к различным типам офисного ПО со стороны прикладного ПО информационных систем. | 2020г. | Выбор наиболее подходящего варианта отечественного офисного ПО |
| 3. Мероприятия, направленные на обеспечение перехода в администрации городского округа Тейково на использование отечественного офисного программного обеспечения |
| 3.1 | Провести анализ существующих планов закупки офисного ПО, в том числе закупки прав на использование офисного ПО и закупки техподдержки, сведения о котором не включены в единый реестр российского ПО | 2019г.-2021г. | Достижение показателей плана-графика перехода на отечественное офисное программное обеспечение  |
| 3.2 | Покупка и установка отечественного офисного программного обеспечения на рабочие места, где модернизация информационных систем не требовалась | 2020г.-2021г. |  |
| 3.3 | Покупка и установка отечественного офисного программного обеспечения на рабочие места, где модернизация информационных систем требовалась | 2020г.-2021г. |  |
| 3.4 | Переработать утвержденные ранее планы мероприятий перехода на использование отечественного офисного ПО. | 2020г. |  |

Таблица 2. План-график перехода на использование отечественного офисного программного обеспечения

 в администрации городского округа Тейково на период до 2021 года

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование категории (типа) офисного программного обеспечения | Наименование целевого показателя | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| Индикатор эффективности перехода на испо-льзование отечественного офисного программно-го обеспече-ния | Индикатор эффективности перехода на испо-льзование отечественного офисного программно-го обеспече-ния | Индикатор эффективности перехода на испо-льзование отечественного офисного программно-го обеспече-ния | Индикатор эффективности перехода на испо-льзование отечественного офисного программно-го обеспече-ния |
| 1. | Текстовый редактор, табличный редактор, редактор презентаций, коммуникационное программное обеспечение, программное обеспечение файлового менеджера, органайзер, средства просмотра или офисный пакет, включающий не менее 4-х из указанных категорий программного обеспечения | Доля отечественного офисного программного обеспечения, используемого и предоставляемого пользователям в органах местного самоуправления муниципального образования, с использованием автоматизированных рабочих мест и (или) абонентских устройств радиоподвижной связи, и (или) серверного оборудования, и (или) с применением "облачной" технологии от общего объема используемого офисного программного обеспечения, % | - | - | не менее 30%  | не менее 50% |
| 2. | Операционные системы | Доля отечественного офисного программного обеспечения, установленного и используемого в органах местного самоуправления муниципального образования, на автоматизированных рабочих местах пользователя и (или) на серверном оборудовании, от общего количества используемых операционных систем, % | - | - | не менее 30%  | не менее 50%  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |
| 3. | Почтовые приложения  | Доля пользователей в органах местного самоуправления муниципального образования, использующих отечественное офисное программное обеспечение, от общего числа пользователей, % | Не используется |
| 4. | Справочно-правовая система | Доля пользователей в органах местного самоуправления муниципального образования, использующих отечественное офисное программное обеспечение, от общего числа пользователей, % | не менее 100% | не менее 100% | не менее 100% | не менее 100% |
| 5. | Программное обеспечение системы электронного документооборота | Доля пользователей в органах местного самоуправления муниципального образования, использующих отечественное офисное программное обеспечение, от общего числа пользователей, % | не менее 100% | не менее 100% | не менее 100% | не менее 100% |
| 6. | Средства антивирусной защиты | Доля отечественного офисного программного обеспечения, установленного и используемого в органах местного самоуправления муниципального образования, от общего объема, используемого офисного программного обеспечения, % | не менее 100% | не менее 100% | не менее 100% | не менее 100% |
| 7. | Интернет-браузеры | Доля пользователей в органах местного самоуправления муниципального образования, использующих отечественное офисное программное обеспечение, от общего числа пользователей, % | не менее 10% | не менее 30% | не менее 50% | не менее 50% |

**Приложение 3** к муниципальной программе г.о. Тейково

 «Совершенствование институтов

местного самоуправления

городского округа Тейково на 2014-2024 годы»

**1. Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы  | **«Улучшение условий и охраны труда в администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделениях администрации»** |
| Ответственный исполнитель (разработчик подпрограммы  | Отдел правового и кадрового обеспечения |
| Исполнители подпрограммы  | Отраслевые (структурные) подразделения администрации городского округа Тейково |
| Сроки реализации подпрограммы  | 2021- 2024 годы |
| Цель подпрограммы  | - увеличение количества рабочих мест, соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях администрации;- снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях администрации;- снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях администрации;- повышение уровня квалификации специалистов по охране труда администрации городского округа Тейково, отраслевых (структурных) подразделений администрации  |
| Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы Плана мероприятий (программы) | Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы Плана мероприятий (программы) составляет всего 82,919 тыс. руб.: в том числе по годам, тыс. руб.:2021 год- 61,332022 год –64,194892023 год – 0,02024 год –0,0в том числе бюджет городского округа Тейково, - 0,0 тыс. руб.:2021 год- 61,332022 год – 64,194892023 год – 0,02024 год –0,0- областной бюджет, тыс. руб.:2021 год- 0,02022 год – 0,02023 год – 0,02024 год – 0,0- федеральный бюджет, тыс. руб.:2021 год- 0,02022 год – 0,02023 год – 0,02024 год – 0,0 |

**1.1. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения условий труда, является одной из важных социально-экономических задач администрации городского округа Тейково.

 Подпрограмма предусматривает осуществление мероприятий по созданию условий для повышения уровня безопасности труда на рабочих местах, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний работающих, а также сведение к минимуму опасностей, свойственных производственной среде в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях. Совместная с подразделениями разработка предложений по повышению эффективности мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.

**2. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

 Данная подпрограмма ориентирована на приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации: (таблица 4).

- Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников администрации городского округа Тейково, структурных подразделений администрации и муниципальных учреждений городского округа Тейково.

- Снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации;

- Снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации;

- Повышение уровня квалификации специалистов по охране труда администрации городского округа Тейково, структурных подразделений администрации.

**Таблица 4**

**Сведения о целевых индикаторах (показателях)**

 **реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателя (индикатора)** | **Ед.****изм.** | **Значение показателей эффективности** |
| **годы** |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| 1 | Число несчастных случаев со смертельным исходом в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в администрации городского округа Тейково и структурных подразделениях администрации | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке | чел. | 15 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | Полнота представления информации на официальном сайте администрации городского округа Тейково  | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Координация и участие в реализации мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда | периодичность | ежегодно | ежегодно | ежегодно | ежегодно |

**3. Мероприятия подпрограммы**

Планируемые мероприятия в администрации городского округа Тейково и отраслевых (структурных) подразделениях:

- Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда;

- Проведение в установленном порядке обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований);

- Проведение мониторинга условий и охраны труда в учреждениях и организациях городского округа Тейково;

- Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда;

- Организация семинаров-совещаний и обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов учреждений;

- Информационное обеспечение вопросов охраны труда, пропаганда положительных тенденций и положительного опыта работы в области охраны труда;

- Разработка нормативных правовых актов городского округа Тейково;

- Приведение действующих нормативных правовых актов в сфере охраны труда в соответствие с федеральным законодательством;

- Обеспечение направления на обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда руководителей и работников;

- Организация и проведение лекций, круглых столов по охране труда просветительского характера;

- Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приёмам и методам выполнения работ, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, использование информационной системы «Консультант»;

- Подготовка предложение по вопросам охраны труда в Трехстороннее соглашение.

 - Соблюдение требований охраны труда в части обеспечения работников средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

 - Повышение уровня квалификации специалистов в области охраны труда в администрации городского округа Тейково, структурных подразделениях администрации..

Реализация вышеперечисленных мероприятий подпрограммы позволит добиться экономического эффекта от улучшения условий и охраны труда, который может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (таблица 5).

 Социальный эффект от выполнения подпрограммы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда.

**4. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы**

Таблица 5

 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения** | **Исполни****тель** | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024год |
| **1** | **Подпрограмма всего** | Отделы и структурные подразделения администрации, МКУ «ЦББУ» | 61,33 | 64,19489 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - бюджет городского округа Тейково | 61,33 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.1.** | Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда в администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации  | 9,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет городского округа Тейково | 9,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.2.** | Проведение в установленном порядке обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) в администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации  | 0,0 | 64,19489 | 0,0 | 0,0 |
| бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет городского округа Тейково | 0,0 | 64,19489 | 0,0 | 0,0 |
| **1.3.**  | Обучение специалистов по охране труда в администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации  | 20,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет городского округа Тейково | 20,00 | 0,0 | 0,0 | 10,0 |
| **1.4.** | Приобретение СИЗов для сотрудников администрации городского округа Тейково | Отделы и структурные подразделения администрации, МКУ «ЦББУ»  | 24,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет городского округа Тейково | 24,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **1.5.** | Приобретение наглядной агитации в администрацию городского округа Тейково |  МКУ «ЦББУ» | 7,43 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджетные ассигнования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет городского округа Тейково | 7,43 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |